

Guía de Aprendizaje Legislación Laboral

- El contrato de trabajo y los salarios
- Deducciones y finalización de un contrato de trabajo



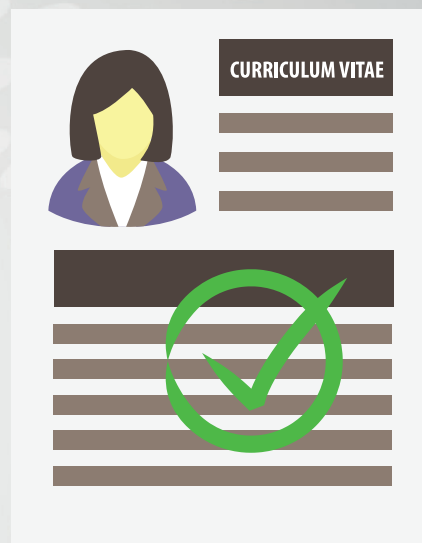
Innovamos para tu Aprendizaje

Guía de Aprendizaje

Modulo: Legislación Laboral

Presentación del Modulo

El módulo presenta fundamentación teórica básica sobre legislación laboral, los tipos de contrato y las obligaciones correspondientes a trabajadores y empresas dentro del marco legal colombiano. El derecho laboral debe entenderse como parte fundamental de las relaciones de trabajo y la economía, ya que a través de él se determinan salarios y beneficios para las personas que trabajan sea cual sea su contexto



La importancia del derecho laboral radica en su cotidianidad, ya que cualquier trabajador y empresa están sujetos a las normas establecidas en él. Con la legislación laboral se busca que los trabajadores reciban un trato digno una remuneración justa que no permitan la explotación de ninguna forma.

Evaluación Diagnóstica

1. ¿Cuál de los siguientes no es un elemento del trabajo?:
 - A) Prestación personal del servicio.
 - B) Subordinación.
 - C) Salario.
 - D) Documento escrito.
2. ¿Cuántas veces se puede renovar un contrato fijo a término inferior a un año?:
 - A) 4 veces.
 - B) Las veces que las partes lo pacten.
 - C) 1 sola vez.
 - D) 3 veces.
3. ¿A cuáles sistemas de seguridad social se debe afiliar al aprendiz en la fase práctica?:
 - A) Al de pensión y Riesgos Profesionales.
 - B) No se debe afiliar al aprendiz a ningún sistema de la seguridad social.
 - C) Al de caja de compensación y Salud.
 - D) Al de salud y Riesgos Profesionales.
4. Si una empresa de las que están obligadas a vincular aprendices tiene 50 trabajadores, ¿Cuántos aprendices debe tener?:
 - A) 5.
 - B) 3.
 - C) 2.
 - D) 4.
5. En un contrato a término fijo de 4 meses, el período máximo que se puede fijar como período de prueba es:
 - A) 17 días.
 - B) 8 días.
 - C) 24 días.
 - D) 2 meses.

El contrato de trabajo y los salarios

En esta unidad de estudios se presenta una introducción al derecho laboral, iniciando por el contrato de trabajo y sus características que detallan las obligaciones de las empresas y de los trabajadores. Después se explica cómo debe ser la remuneración de los trabajadores según la ley. En esta medida, los contenidos y actividades de la presente unidad se enfocarán en la siguiente problemática: ¿Qué es el contrato de trabajo y cómo se establece un salario justo?

Lo anterior está encaminado a desarrollar el conocimiento teórico y práctico sobre la legislación laboral de Colombia, comprendiendo sus límites e instrumentos. El estudiante estará en capacidad de identificar las especificaciones que se exigen según la ley en cualquier relación laboral.

Temas a Desarrollar

- Elementos que configuran un contrato de trabajo
- Clases de contratos de trabajo
- Contrato de aprendizaje
- Período de prueba
- Obligaciones y prohibiciones a los empleadores
- Obligaciones y prohibiciones a los trabajadores
- Acoso laboral
- Retenciones en la fuente por renta

Ruta de Aprendizaje

Al analizar los elementos descritos anteriormente, ingrese a la Unidad 1:

1. Señale la dimensión **Saber**.
2. Realice la lectura del **PDF** correspondiente a El contrato de trabajo I.
3. Visualice el **video** sobre El contrato de trabajo.
4. Realice la **interacción** sobre Teletrabajo.
5. Señale la dimensión correspondiente al **Ser**.
6. Lea el **PDF** El Contrato de trabajo II.
7. Visualice el **cuadro** sobre Duración de contratos.
8. Visualice el **video** sobre Otros contratos.
9. Visualice el **cuadro** sobre Salario mínimo y salario integral.
10. Señale la dimensión correspondiente al **Hacer**.
11. Lea el **PDF** correspondiente a Salario y Jornada laboral.
12. Realice el **ejercicio** sobre Recargos.
13. Una vez concluidas todas las actividades correspondientes a la Unidad 1, responda la **pregunta problémica** ¿Qué es el contrato de trabajo y cómo se establece un salario justo?
14. Con todos los insumos y conceptos trabajados, amplíe la información a través de la consulta de las páginas web propuestas - en la cibergrafía y tenga presentes todos los temas para la **actividad problémica** de la unidad.

Evaluación

El desarrollo de la competencia planteada anteriormente se evaluará a través de varias tareas, que servirán de insumo para la actividad problémica de la unidad: Redacte un texto en donde se conteste de manera detallada la siguiente pregunta: ¿Qué se entiende por accidente laboral?

Las tareas que servirán de insumo para la realización de la actividad problémica, con respecto a las dimensiones del ser, saber y hacer que componen este proceso de aprendizaje, son:

DIMENSIÓN	COMPETENCIA ESPECÍFICA	TAREA DE LA UNIDAD
Saber	Comprender los objetivos y alcances de un contrato.	Elabore actividades autónomas (como resúmenes, síntesis, apuntes, mapas mentales...) para comprender los temas correspondientes a esta dimensión ya que, aunque no deban ser enviadas y no tengan nota , le permitirán apropiarse los contenidos, los que se evaluarán directamente en la actividad integradora.
Ser	Identificar las regulaciones que tienen los contratos según la ley.	Elabore actividades autónomas (como resúmenes, síntesis, apuntes, mapas mentales...) para comprender los temas correspondientes a esta dimensión ya que, aunque no deban ser enviadas y no tengan nota , le permitirán apropiarse los contenidos, los que se evaluarán directamente en la actividad integradora.
Hacer	Analizar cómo se deben entregar los salarios a los trabajadores en una empresa.	Elabore actividades autónomas (como resúmenes, síntesis, apuntes, mapas mentales...) para comprender los temas correspondientes a esta dimensión ya que, aunque no deban ser enviadas y no tengan nota , le permitirán apropiarse los contenidos, los que se evaluarán directamente en la actividad integradora.

Deducciones y finalización de un contrato de trabajo

En esta unidad se habla sobre las deducciones que deben hacerse a los salarios para cumplir obligaciones como la seguridad social y otras prestaciones sociales. Además se dará un panorama general de las vías de finalización de un contrato de trabajo y las respectivas indemnizaciones que por ley deben pagarse a los trabajadores en estos casos. En esta medida, los contenidos y actividades de la presente unidad se enfocarán en la siguiente pregunta problémica: ¿Cómo se termina un contrato laboral y que tipo de deducciones e indemnizaciones deben pagarse a los trabajadores?

Lo anterior está encaminado a desarrollar el conocimiento teórico y práctico sobre la legislación laboral de Colombia, comprendiendo sus límites e instrumentos. El estudiante estará en capacidad de identificar las especificaciones que se exigen según la ley en cualquier relación laboral.

Temas a Desarrollar

- Seguridad social
- Liquidaciones
- Planillas
- Prestaciones sociales
- Indemnizaciones
- Contabilización de deducciones e indemnizaciones

Ruta de Aprendizaje

Al analizar los elementos descritos anteriormente, ingrese a la Unidad 2:

1. Señale la dimensión **Saber**.
2. Realice la lectura del **PDF** correspondiente a Deducciones y aportes de la nómina.
3. Visualice el **video** sobre Seguridad social.
4. Visualice el **cuadro sinóptico** sobre Liquidaciones.
5. Señale la dimensión correspondiente al **Ser**.
6. Realice la lectura del **PDF** sobre Liquidaciones y finalización de contrato de trabajo.
7. Visualice la **interacción** sobre Prestaciones sociales.
8. Señale la dimensión **Hacer**.
9. Realice la lectura del **PDF**, Finalización de contrato de trabajo.
10. Vea el **video** sobre Prestaciones sociales.
11. Visualice la **interacción** sobre Ajustes de terminación de contrato.
12. Visualice la **infografía** sobre Finalización de un contrato de trabajo.
13. Una vez concluidas todas las actividades correspondientes a la Unidad 1, responda la **pregunta problémica** ¿Cómo se termina un contrato laboral y que tipo de deducciones e indemnizaciones deben pagarse a los trabajadores?
14. Con todos los insumos y conceptos trabajados, amplíe la información a través de la consulta de las páginas web propuestas - en la cibergrafía y tenga presentes todos los temas para la **actividad problémica** de la unidad.

Evaluación

El desarrollo de la competencia planteada anteriormente se evaluará a través de varias tareas, que servirán de insumo para la actividad problémica de la unidad: Redacte un texto en donde se resuelva el siguiente caso de acuerdo a lo visto en el módulo: Un trabajador con contrato a término indefinido, es despedido sin justa causa, después de llevar en la compañía 3 años y seis meses, devengando un sueldo mensual de tres millones de pesos (\$3.000.000) M/CTE. ¿Cuál debe ser el valor que reciba como pago de indemnización por despido sin justa causa?

Las tareas que servirán de insumo para la realización de la actividad problémica, con respecto a las dimensiones del ser, saber y hacer que componen este proceso de aprendizaje, son:

DIMENSIÓN	COMPETENCIA ESPECÍFICA	TAREA DE LA UNIDAD
Saber	Identificar las deducciones de salario pertinentes en un contrato de trabajo.	Elabore actividades autónomas (como resúmenes, síntesis, apuntes, mapas mentales...) para comprender los temas correspondientes a esta dimensión ya que, aunque no deban ser enviadas y no tengan nota , le permitirán apropiarse los contenidos, los que se evaluarán directamente en la actividad integradora.
Ser	Comprender la forma en la que se realizan liquidaciones y se finalizan contratos de trabajo.	Elabore actividades autónomas (como resúmenes, síntesis, apuntes, mapas mentales...) para comprender los temas correspondientes a esta dimensión ya que, aunque no deban ser enviadas y no tengan nota , le permitirán apropiarse los contenidos, los que se evaluarán directamente en la actividad integradora.
Hacer	Analizar las maneras en las que se deben finalizar los contratos de trabajo.	Elabore actividades autónomas (como resúmenes, síntesis, apuntes, mapas mentales...) para comprender los temas correspondientes a esta dimensión ya que, aunque no deban ser enviadas y no tengan nota , le permitirán apropiarse los contenidos, los que se evaluarán directamente en la actividad integradora.